

مقرر اصول الادارة

101 دار

الوحدة الرابعة: الخطة الادارية



مبادئ إعداد الخطة الإدارية ومراحل إعدادها

مبادئ إعداد الخطة الإدارية :

أولاً: اقتناع الإدارة بأهمية التخطيط.

ثانياً: تعيين شخص أو إدارة تكون وظيفتها الإشراف.

ثالثاً: وضع خطة للتخطيط

رابعاً: إشراك المديرين منذ البداية منذ تقرير الحاجة إلى التخطيط

مبادئ إعداد الخطة الإدارية ومراحل إعدادها

(ب) مراحل إعداد الخطط الإدارية :

- (1)- تعريف موضوع الخطة وتحديد أهدافها
- (2)- جمع المعلومات وتحليلها
- (3)- تحديد الافتراضات
- (4)- اختيار بدائل الخطط وتقييمها
- (5)- الاختيار الفعلي للخطة

المسئولية عن إعداد الخطط وأنواعها

يمكن تقسيم الخطط حسب أهميتها وحسب المسؤولين عن إعدادها إلى ثلاثة أنواع :

(1)- الخطة الإستراتيجية

(2)- الخطة التكتيكية

(3)- الخطة التنفيذية

❖ أنواع الخطط الإدارية من حيث المعيار الزمني :

(1)- تخطيط طويل الأجل

(2)- تخطيط متوسط الأجل

(3)- تخطيط قصير الأجل

الاتجاهات الحديثة في التخطيط

(أ) - التخطيط بالمشاركة :

إن تعريف التخطيط بالمشاركة ينطلق من مبدأ إداري هو مبدأ الإدارة بالأهداف والذي سبق أن استعرضناه في موضع سابق والتخطيط بالمشاركة يدعو إلى أخذ آراء المرؤوسين ومقترحاتهم في مختلف قواعد العمليات والنشاطات الإدارية حول أساليب تحسين النشاطات الإدارية والإنتاجية في برامج العمل المطلوبة .

الاتجاهات الحديثة في التخطيط

ويمكن في هذا الإطار أن نحدد خطوات التخطيط بالمشاركة على النحو التالي :

أولاً: الحصول على آراء ومقترحات المشرفين ورؤساء العمال بشكل مكتوب حول العوائق التي تحد من التنفيذ وحول الأساليب التي من شأنها تحسين عمليات الأداء .

ثانياً: جمع الآراء والأفكار والمقترحات في إدارة مركزية أو لجنة أو مجموعة تنسيق وتصنيفها وفقاً للتقسيم الوظيفي في المنظمة

رابعاً : يعاد تقسيم المجموعة إلى مجموعات فردية متخصصة وتأخذ كل مجموعة خطة العمل الأولية في الحقل الذي تنتمي إليه

خامساً : تقوم هذه المجموعة الفرعية ببحث أكثر تفصيلاً لهذه الخطط الأولية للوصول إلى أعداد الخطة النهائية ،

سادساً : تجتمع المجموعة الإدارية السابقة بكامل أفرادها بمراجعة وتقويم كل خطة وإجراء بعض التغييرات إذ لزم الأمر ذلك .

سابعاً: تكون الخطوة الأخيرة بإعداد المجموعة لبيان يحدد إستراتيجية المنظمة وخطتها الخماسية

الاتجاهات الحديثة في التخطيط

(ب) - التخطيط الموجه من الخارج :

وفقا لهذه الفكرة في التخطيط فان مراحل إعداد خطط المنظمة يجب أن تأخذ التسلسل التالي :

أولا : دراسة وتحليل مفصل لجميع العوامل البيئية التي تؤثر بنحو مباشر أو غير مباشر علي مستقبل المنظمة ونموها

ثانيا : ويتبع هذا التحليل للعوامل البيئية الخارجية، يتم تحليل للعوامل الداخلية في المنظمة والتي تؤثر بطريقة أو بآخري علي نمو ومستقبل المنظمة

ثالثا : تقوم المنظمة بتحديد وتعريف المشاكل التي تواجهها في بعض قطاعات العمل واتي تؤثر علي بقائها وتطورها

رابعا : تحديد السبل البديلة التي يكمن للمنظمة اختيار أحدهما

خامساً : تكوين الخطة المطلوبة ، على ضوء الخطوات الأربعة السابقة .